

採用活動におけるハラスメント防止の取り組みについて

オブテックス・エフエー株式会社（以下、当社）は、採用選考その他の求職活動等（会社説明会・カジュアル面談・OB/OG 訪問・インターンシップ等を含む）の過程において、休職者等に対し、当社の役員・従業員によるハラスメントを一切許容しません。

当社の取り組み

採用活動に関わる役員・従業員が、求職者等に対してパワーバランス上優位にある立場を利用したハラスメント行為（セクシュアルハラスメント、パワーハラスメント等）を惹き起こすことのないよう、人権を尊重した行動を厳守します。

また、採用選考に関わる全ての役員・従業員対し、ハラスメント防止に関する周知・啓発を定期的実施します。

具体的な取り組み内容

- ・求職者と面会するときは、できるだけ第三者の目がある環境を選ぶ
- ・面会時間は、できるだけ日中を選び、お酒の席に誘うことは避ける
- ・相手の出自、家族の職業、性的指向などについては原則こちらからは尋ねない。志望動機などを掘り下げるなかで相手が開示したとしても、踏み込むことには十分気をつける
- ・交換する連絡先は、社有アドレス・携帯番号とする
- ・面会・連絡は求職者の求めに応じることを基本とし、社員側から執拗に連絡しない

相談窓口について

就職活動に際して当社社員によるハラスメント行為が見られた場合は、下記の窓口までご相談ください。ハラスメントに該当するか判断が難しい場合も含め、幅広くご相談を受け付け、適切に対応します。

相談者の秘密は厳守されます。また、こちらへの相談が当社の選考・合否結果に影響することは一切ございません。

相談窓口：

総務部 075-325-2930（平日 9:00～17:30）

recruit@optex-fa.com